

От работодателя:


Директор
внешкольного
учреждения


Л.Н.Гошадзе
(подпись, Ф.И.О.)
"28" июня 2023 г.
М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
внешкольного
учреждения


Г.В. Буркова
(подпись, Ф.И.О.)
"28" июня 2023 г.

**Дополнения и изменения в коллективный договор
Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования Центра детского творчества города Фурманова Ивановской
области, регистрационный номер № 21/21-41 от 27.04.2023 года**
(наименование организации, регистрационный номер)

Почтовый и юридический адрес организации: 155523, город Фурманов, улица
Тимирязева, дом № 32.

Телефон - 8(49341)2-57-12

электронная почта – cdt-f@mail.ru

Данные исполнителя: Буркова Галина Владимировна, заместитель директора
по учебно-воспитательной работе, телефон 89106963837

Ф.И.О., должность, контактный телефон,

Электронная почта - burkova90@mail.ru



Работники МАУ ДО ЦДТ (далее - работники) в лице их полномочного представителя – профсоюзного комитета (далее - **Профком**), действующей на основании Положения и **Работодатель** учреждения, в лице директора МАУ ДО ЦДТ (далее – **директор**), действующего на основании Устава, а вместе именуемые Стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор на 2023 – 2026 г. г. следующие дополнения и изменения:

1. Внести в раздел 5 Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» следующие дополнения и изменения:

1.1. Внести изменения в пункт 5.21 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» и утвердить его в новой редакции:

«5.21. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в

соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника».

1.2. Внести изменения в пункт 5.49.1 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» и утвердить его в новой редакции:

«5.49.1. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

2. Настоящие дополнения и изменения в Коллективный договор работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества города Фурманова Ивановской области на 2023 – 2026 г.г. вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 27.04.2023 года.