

**МУ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА  
ГОРОДА ФУРМАНОВА**

**П Р И К А З**

от 03.04.2023

№ 121

г. Фурманов

**Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центре детского творчества города Фурманова**

В соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ред. от 28.12.2021) (ст.13,25); федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (действующая редакция от 24.04.2020 – Редакция N 57 – С изменениями и дополнениями, вступившими в действие с 01.07.2020) (ст.21, 22, 23); на основании протокола профсоюзного комитета ППО работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества города Фурманова Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования от 31.03.2023 № 8

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центре детского творчества города Фурманова (Приложение № 1).

2. Документоведу МАУ ДО ЦДТ М.Г. Макаровой ознакомить под роспись работников МАУ ДО ЦДТ с Положением о квотировании рабочих мест для инвалидов в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центре детского творчества города Фурманова.

3. Приказ МАУ ДО ЦДТ от 05.03.2020 № 68 «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центре детского творчества города Фурманова» считать утратившим силу.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор внешкольного учреждения:**



**Л.Н.Гошадзе**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МАУ ДО ЦДТ  
от 03.04.2023 № 121

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В  
МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТРЕ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА  
ГОРОДА ФУРМАНОВА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ред. от 28.12.2021) (ст.13,25); федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (действующая редакция от 24.04.2020 – Редакция N 57 – С изменениями и дополнениями, вступившими в действие с 01.07.2020) (ст.21, 22, 23).

1.2.Квотирование рабочих мест в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центре детского творчества города Фурманова (далее - МАУ ДО ЦДТ) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МАУ ДО ЦДТ составляет 2% от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ивановского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в МАУ ДО ЦДТ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МАУ ДО ЦДТ.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является документовед, который:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, до 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МАУ ДО ЦДТ.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. МАУ ДО ЦДТ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права документовед направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

## **3. Заключительные положения**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты МАУ ДО ЦДТ документовед несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством

Российской Федерации.