

**МУ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА  
ГОРОДА ФУРМАНОВА**

**П Р И К А З**

от 03.04.2023

№ 123

г. Фурманов

**Об утверждении Положения о предоставлении педагогическим работникам Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества города Фурманова, осуществляющего образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года**

На основании приказа Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644 (в актуальной редакции) «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»; протокола профсоюзного комитета ППО работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества города Фурманова Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования от 31.03.2023 № 8  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о предоставлении педагогическим работникам Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества города Фурманова, осуществляющего образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (Приложение № 1).
2. Документоведу МАУ ДО ЦДТ М.Г. Макаровой ознакомить под роспись работников МАУ ДО ЦДТ с Положением о квотировании рабочих мест для инвалидов в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центре детского творчества города Фурманова.
3. Приказ МАУ ДО ЦДТ от 02.04.2020 № 99 «Об утверждении Положения о предоставлении педагогическим работникам Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества города Фурманова, осуществляющего образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» считать утратившим силу.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор внешкольного учреждения:



Л.Н.Гошадзе

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**ЦЕНТРА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ГОРОДА ФУРМАНОВА,**  
**ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ,**  
**ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА**

1. Положение о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года разработано на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644 (в актуальной редакции) «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества города Фурманова, осуществляющего образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно - длительный отпуск, МАУ ДО ЦДТ, Положение).

2. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе 1 Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее соответственно - педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже, чем каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается МАУ ДО ЦДТ в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации,

осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются коллективным договором.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом МАУ ДО ЦДТ.

7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации МАУ ДО ЦДТ.