

УТВЕРЖДЕНО
на заседании
профкома
«27» января 2020 г.
протокол № 1

**Положение
о комиссии по защите трудовых прав и социальному партнерству
профсоюзного комитета муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
Центр детского творчества
города Фурманова**

I. Общие положения

1.1. Комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству (далее – комиссия) профсоюзного комитета муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества города Фурманова (далее – МАУ ДО ЦДТ) создается профсоюзным комитетом МАУ ДО ЦДТ на срок его полномочий в целях привлечения членов профсоюза к осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; законодательства о профсоюзах, выявлением, устранением и предупреждением их нарушений.

1.2. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством о профсоюзах, Уставом и другими нормативными документами профсоюза, решениями профсоюзных органов, а также настоящим Положением.

1.3. Комиссия создается на срок полномочий профкома. Состав комиссии формируется из числа профсоюзных активистов и утверждается профсоюзным комитетом. Количество членов комиссии определяется с учетом специфики, структуры и численности профсоюзной организации. Возглавляет комиссию председатель – член профкома. Порядок избрания и форма голосования определяется комиссией. Председатель и члены комиссии осуществляют свою работу на общественных началах.

1.4. При необходимости последующая замена (ротация), увеличение или уменьшение числа членов комиссии, досрочное прекращение её полномочий осуществляется решением профкома.

II. Функции комиссии

Комиссия осуществляет следующие функции:

2.1. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем (его представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективного договора.

2.2. Участвует в разработке коллективного договора, локальных нормативных документов, касающихся регулирования трудовых, экономических, социальных отношений в МАУ ДО ЦДТ, готовит предложения по неотложным вопросам для рассмотрения работодателем, профкомом; проводит юридическую экспертизу проектов локальных нормативных правовых актов, разработанных работодателем и затрагивающих социально-трудовые права работников, профсоюза. Совместно с администрацией принимает участие в разработке Правил внутреннего трудового распорядка для работников, графика отпусков и порядкам расчета отпускных.

2.3. Комиссия осуществляет общественный контроль за правильностью применения системы оплаты труда, начисления заработной платы и других видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных коллективным, трудовыми договорами; мерами по недопущению (погашению) задолженности по заработной плате, выплате её в установленные коллективным договором сроки; гарантиям занятости, своевременным и в полном объеме перечислении страховых взносов во внебюджетные фонды: пенсионный, социального страхования, обязательного медицинского страхования.

2.6. Готовит и проводит, во взаимодействии с другими комиссиями, локальные акции поддержки позиции профсоюза в социальных, трудовых конфликтах, возникающих на уровне МАУ ДО ЦДТ, района. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в вопросах индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, коллективных прав и интересов всех работников МАУ ДО ЦДТ.

2.7. Осуществляет взаимодействие с Государственной инспекцией труда Ивановской области и органами прокуратуры Фурмановского муниципального района, добивается устранения выявленных нарушений. В случае невыполнения представлений готовит и направляет материалы в органы местного самоуправления, прокуратуры, Государственную инспекцию труда, вышестоящие профсоюзные органы с требованием о привлечении виновных к административной, дисциплинарной, уголовной ответственности.

2.8. Содействует юридической защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, профсоюзной организации от противоправных действий (бездействий) работодателя (его представителей), нарушающих (ограничивающих) их права и интересы, установленные законами, нормативными правовыми актами, трудовыми договорами (соглашениями). Организует членам профсоюза бесплатные консультации по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, рассматривает их заявления и жалобы; при необходимости вносит соответствующие предложения профкому.

2.9. Готовит для профкома инструктивно-методические письма,

материалы, доклады, обращения по наиболее актуальным вопросам социально-трудовой политики в коллективе МАУ ДО ЦДТ, оказывает информационно-методическую помощь в обучении профсоюзного актива.

2.10. В целях широкого оповещения членов профсоюза, общественности о деятельности профкома в защиту социально-трудовых прав членов профсоюза, повышения мотивации профсоюзного членства взаимодействует со средствами массовой информации: публикует статьи в газетах и журналах; на сайтах в Интернете, выступает с сообщениями по телевидению.

III. Порядок работы комиссии

3.1. Деятельностью комиссии руководит председатель (в его отсутствие – заместитель председателя) комиссии, который созывает и проводит заседание комиссии, от её имени докладывает на заседании профкома.

3.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в тесном контакте и взаимодействии с другими комиссиями профкома в соответствии с разработанным ею планом работы, который рассматривается на её заседании и утверждается профкомом.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и оформляются протоколами.

Решения комиссии принимаются в форме постановления открытым голосованием большинством голосов при наличии кворума и носят рекомендательный характер.

3.3. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов комиссия может принимать решение путем опроса членов комиссии с последующей информацией на очередном заседании комиссии.

3.4. Организационно-техническое обеспечение работы комиссии, подготовку и проведение её заседаний, делопроизводство и ведение протоколов осуществляет председатель (в его отсутствие - заместитель председателя) комиссии.

3.5. Комиссия отчитывается о проделанной работе перед профсоюзным комитетом не реже одного раза в год. Председатель комиссии информирует профком о принимаемых комиссией решениях.

3.6. Деятельность комиссии финансируется профкомом в пределах утвержденных расходов на эти цели сметой профкома.

IV. Права комиссии

Члены комиссии имеют право:

4.1. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии, создаваемых администрацией по направлениям деятельности комиссии.

4.2. Получать информацию, а в необходимых случаях – объяснения руководителя, других должностных лиц, работников МАУ ДО ЦДТ, справки и объяснения, иную информацию по социально- трудовым вопросам,

относящимся к предмету контроля.

При осуществлении профсоюзного контроля члены комиссии должны быть объективными, руководствоваться только законодательными, нормативными актами, не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную, и иную), ставшую им известной.

4.3. Беспрепятственно посещать места работы членов профсоюза и соответствующие службы, организации для выяснения вопросов, входящих в компетенцию комиссии.