

**Программа мотивации профсоюзного членства первичной
профсоюзной организации (ППО) муниципального автономного
учреждения дополнительного образования
Центр детского творчества
города Фурманова (МАУ ДО ЦДТ)**

1. Основные положения

Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в коллективах работников.

Как показывает практика, необходимость в профсоюзах существует. Статус общественной организации дает возможность профессиональным союзам поставить себя в равное положение с органами власти и работодателем. Основным преимуществом профсоюзов в данном случае становится численность его членов: чем их больше и чем они сплоченнее, тем больше у них шансов привлечь внимание к своим проблемам не только работодателей, но и органов власти.

Сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его жизнедеятельности на длительную перспективу.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников образовательной организации.

Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности. Мотивация профсоюзного членства является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзного комитета.

2. Цели и задачи программы

2.1. Целью программы является организационное укрепление первичной профсоюзной организации работников МАУ ДО ЦДТ; повышение ее авторитета и влияния за счет вовлечения в профсоюз новых членов, а также формирования нового имиджа профсоюза в коллективе.

2.2.Основные задачи программы:

- 2.2.1.Укрепление авторитета, создание нового имиджа профсоюза как организации, главной ценностью которой является сам член профсоюза.
- 2.2.2.Повышение эффективности деятельности профсоюзного комитета по защите социально-трудовых прав, а также профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза.
- 2.2.3.Увеличение численности членов профсоюза за счет организации и проведения эффективной информационной работы о деятельности профсоюзного комитета.

3.Основные направления деятельности

3.1.Организационно-массовая работа:

- 3.1.1.повышение эффективности деятельности профсоюзной организации по выполнению основных уставных задач профсоюза;
- 3.1.2.формирование нового имиджа профсоюза, привлекательного для различных категорий работников МАУ ДО ЦДТ;
- 3.1.3.организация работы по привлечению в профсоюз новых членов;
- 3.1.4.укрепление организационно-финансового положения профсоюзной организации работников МАУ ДО ЦДТ;
- 3.1.5.дальнейшее совершенствование структуры профсоюзной организации с целью повышения эффективности профсоюзной работы;
- 3.1.6.активное использование инновационных форм работы по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;
- 3.1.7.расширение форм и методов сотрудничества профсоюзной организации с работодателем и иными социальными партнерами, эффективное коллективно-договорное регулирование;
- 3.1.8.подготовка и обучение профсоюзного актива для проведения работы по вовлечению работников в члены профсоюза;
- 3.1.9.консолидация средств профсоюзного бюджета на реализацию программ и задач, стоящих перед профсоюзным комитетом;
- 3.1.10.проведение ежеквартального мониторинга профсоюзного членства.

3.2.Развитие корпоративных связей:

- 3.2.1.проведение ежегодного анкетирования работников МАУ ДО ЦДТ с целью выявления недостатков деятельности профсоюзного комитета;
- 3.2.2.проведение ежегодных вечеров-концертов, посвященных окончанию года для членов профсоюза и работников МАУ ДО ЦДТ.
- 3.2.3.организация и проведение для детей работников МАУ ДО ЦДТ новогодних праздников;

3.2.4. активное использование профсоюзных наград разного уровня для награждения и поощрения членов профсоюза.

3.3. Правовая работа:

3.3.1. разработка критериев оценки эффективности деятельности профсоюзного комитета;

3.3.2. повышение роли правозащитной деятельности профсоюзного комитета как стимула мотивации профсоюзного членства;

3.3.3. своевременное информирование членов профсоюза об изменениях в трудовом и пенсионном законодательстве.

3.4. Информационная работа:

3.4.1. поиск и использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов профсоюза в активную профсоюзную работу;

3.4.2. повышение уровня информационной работы в профсоюзной организации, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профкома;

3.4.3. усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников в привлечении новых членов профсоюза.

План мероприятий по выполнению программы по мотивации профсоюзного членства на 2020–2022 гг.

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Ответ. исполнитель	Отметка о выполнении
1	Систематическое проведение мониторинга по изучению состояния профсоюзного членства в МАУ ДО ЦДТ	1 раз в квартал	Буркова Г.В.	
2	Организация и проведение занятий в рамках школы профсоюзного актива для профактива МАУ ДО ЦДТ	В течение всего периода	Буркова Г.В.	
3	Проведение социологических исследований (опросов, анкетирования и т. д.) по определению реальной роли и авторитета профсоюзной организации в МАУ ДО ЦДТ	1 раз в год	Буркова Г.В.	
4	Использование современных средств для информирования членов профсоюза о деятельности профсоюзного комитета (сайт, газета, электронная почта, мессенджеры, наглядная агитация)	В течение всего периода	Буркова Г.В.	
5	Разработка информационных материалов о преимуществах	В течение всего периода	Председатели комиссий	

	работника, являющегося членом профсоюза	периода	профкома	
6	Изготовление и распространение наглядных информационных материалов для информирования членов профсоюза	В течение всего периода	Буркова Г.В. Логинова А.П.	
7	Проведение круглого стола с приглашением председателя МОПО по Фурмановскому и Приволжскому районам по наиболее актуальным направлениям деятельности профсоюзной организации	1 раз в год	Буркова Г.В.	
8	Информирование членов коллектива МАУ ДО ЦДТ о позитивной роли профсоюза на сайте МАУ ДО ЦДТ, в профсоюзном уголке, на общих собраниях.	В течение всего периода	Буркова Г.В. Логинова А.П.	
9	Создание базы данных работников, не членов профсоюза и разработка программы по адресной работе с каждым из них	В течение всего периода	Буркова Г.В. Логинова А.П.	
10	Расширение перечня оказываемых услуг членам профсоюза за счет введения новых направлений деятельности по <ul style="list-style-type: none"> • социальной работе (включая организацию дополнительных видов медицинских услуг) • льготном обеспечении санаторно-курортного обслуживания • оказание комплексной помощи малообеспеченным членам профсоюза 	В течение всего периода	Буркова Г.В.	
11	Выпуск информационных материалов по итогам работы профкома за год	IV кв. каждого года	Буркова Г.В. Логинова А.П.	
12.	Своевременное внесение изменений в коллективный договор в соответствии с изменениями в законодательстве с целью укрепления правовой защиты работников	По мере необходимости	Гошадзе Л.Н. Буркова Г.В.	